

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ : ๑. บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการ พัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย : ๔ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐,๐๐๐			↔		การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	หน่วยงานของรัฐ หรือ สถาบันการศึกษา ที่ให้บริการด้าน วิชาการ
๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning) เป้าหมาย : ๕๒ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	การฝึกอบรม	หน่วยงานของรัฐ หรือ สถาบันการศึกษา ที่ให้บริการด้าน วิชาการ
๓. โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เป้าหมาย : ๖ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๒๐,๐๐๐				↔	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ : ๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี

๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เป้าหมาย : ๗๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐		←→			การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติ ชอบ เป้าหมาย : ๗๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐	←→				การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่
๓. โครงการปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต เป้าหมาย : ๗๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐	←→				การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่
๔. โครงการแข่งขันกีฬาภายในตำบลเจ็ดเสมียน เป้าหมาย : ๑๒๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐			←→		การฝึกปฏิบัติ ทักษะด้าน กีฬา	กองการศึกษา
๕. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน เป้าหมาย : ๑๐๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐		←→			การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ การศึกษาดู งาน	งานการ เจ้าหน้าที่

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าหมาย : ตามจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐	←→				การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่/ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล เป้าหมาย : ๓ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล (ร้อยละ ๑๐๐) - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนิติกร - หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๙๐,๐๐๐	←→				การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	งานการเจ้าหน้าที่/ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มศักยภาพในสายงานด้านต่างๆ เป้าหมาย : ๒๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มศักยภาพด้านต่างๆ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๑๕,๐๐๐	←→			→	การฝึกอบรม	หน่วยงานของรัฐ หรือสถาบัน การศึกษาที่ ให้บริการด้าน วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ : ๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมกับการเปลี่ยนแปลง

๒. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย : ๖๔ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๕๐,๐๐๐		←→			การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล เป้าหมาย : ๖๒ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐			←→		การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่
๓. โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี เป้าหมาย : ๖ คน ตัวชี้วัด : จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๒๐,๐๐๐				←→	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่

สรุปแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๖๐,๐๐๐	
๒	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๕	๔๙๕,๐๐๐	
รวม		๘	๕๕๕,๐๐๐	

สรุปแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาศักยภาพทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๓	๒๓๕,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๔๗๐,๐๐๐	
รวม		๖	๗๐๕,๐๐๐	