



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียมที่ต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่าประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน การทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และถือเป็นการปฏิบัติ ตามคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกทางหนึ่งด้วย

เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๒-๖

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗-๑๗

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๘-๒๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง ๕ หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศ

ไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤตินมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤตินมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน ๕

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	
มิติที่ ๑ - การสร้างสังคมที่มั่นคง	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน (สายบริหาร) (๒) โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน (สายผู้ปฏิบัติ)	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้แก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	(๑) โครงการรณรงค์อนุรักษ์แม่น้ำแม่กลองและ แหล่งน้ำสาธารณะ (๒) โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ (๓) โครงการอนุรักษ์พัฒนาธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (๔) โครงการท้องถิ่นไทย รวบรวมวิถี อนุรักษ์พื้นที่ สีเขียว (๕) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการทำนงานตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง (๖) โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว ตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง (๗) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในเขต เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน (๘) โครงการสวนดมน์ตำบล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
มิติที่ ๑ การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	(๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเยาวชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		
		(๒) โครงการเสริมสร้างมารยาทและวัฒนธรรมไทย แก่เด็กและเยาวชน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐		
		(๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมในมิติทาง วัฒนธรรม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐		
		(๔) โครงการส่งเสริม ศาสนา และจริยธรรมทาง พระพุทธศาสนา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
		(๕) โครงการฝึกอบรมเยาวชนภาคฤดูร้อน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐		
มิติที่ ๑	รวม	๑๕๕ โครงการ	๒,๒๕๐,๐๐๐	๒,๒๕๐,๐๐๐	๒,๒๕๐,๐๐๐	๒,๒๕๐,๐๐๐		

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	
มิติ ที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล โดยแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็น คณะกรรมการในชุดต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการ สอบคัดเลือก คณะกรรมการเลื่อนระดับ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน (๔) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (๕) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ (๖) โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง (๗) มาตรการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน (๘) มาตรการ การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (๙) มาตรการ การบริการประชาชนช่วงเวลาพักเที่ยง (๑๐) มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ สัญญา สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (๑๑) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตาม พรบ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
	ภารกิจตามมติ	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (๒) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน (๓) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน (๔) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (๕) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ ๕ กิจกรรม ๑๑ มาตรการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑				ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติตามหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียนฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ (๒) โครงการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน (๓) กิจกรรม การอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๔) กิจกรรมการออกกระเบียบจัดตั้งข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน (๕) มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย (๖) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง (๗) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	หน้า๑๖๘
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	หน้า๑๖๘	
			-	-	-	-		
			-	-	-	-		
			-	-	-	-		
			-	-	-	-		
			-	-	-	-		

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) กิจกรรมจัดประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	
		(๒) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล	-	-	-	-	
		(๓) มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน	-	-	-	-	
		(๔) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
		(๕) กิจกรรมรายงานผลตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	
		(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	
		(๓) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	
		(๔) โครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		(๕) โครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๓ การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน		(๖) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง (๗) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๔ โครงการ ๑๐ กิจกรรม ๗ มาตรการ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที ค. ณ ะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน (๒) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน (๓) กิจกรรมการรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ (๒) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ (๓) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	(๑) กิจกรรมการให้ความรู้ เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา (๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล (๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน (๒) กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	- โครงการ ๘ กิจกรรม ๓ มาตรการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

โครงการประชุมประชาคมระดับตำบล
เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๓ การจัดทำแผน

ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้วคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ประกอบกับตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินการตามกระบวนการและห้วงระยะเวลาตามระเบียบที่กำหนด

๓.๒ เพื่อจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางการปฏิบัติเหมาะสมกับสภาพพื้นที่

๓.๓ เพื่อรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน แล้วนำมาจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรม เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, หน่วยราชการ, กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน, ประธานชุมชน, ตัวแทนผู้นำชุมชน, คณะกรรมการพัฒนาฯ, คณะกรรมการสนับสนุนฯ, หัวหน้าส่วนราชการ, เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง, ประกาศ สัตว์ส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล, ประชาชนตำบลเจ็ดเสมียน ฯลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการและกิจกรรม เสนอขออนุมัติ

๕.๒ แจกพัสดุ กองคลัง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ จัดประชุมประชาคมระดับตำบลคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, หน่วยราชการ, กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน, ประธานชุมชน, ตัวแทนผู้นำชุมชน, คณะกรรมการพัฒนาฯ, คณะกรรมการสนับสนุนฯ, หัวหน้าส่วนราชการ, และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง, ประกาศสัตว์ส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล, ประชาชนตำบลเจ็ดเสมียน ฯลฯ

๕.๓ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

เบิกจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานสำนักปลัด แผนงานบริหารทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น) งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว - บาท งบประมาณ คงเหลือ ๒๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ข)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ได้ดำเนินการตามกระบวนการและห้วงระยะเวลาตามระเบียบที่กำหนด

๑๐.๒ ได้จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

๑๐.๓ ได้รวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนในแต่ละชุมชน แล้วนำมาจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรม เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำแผนร่างพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

โครงการส่งเสริมศาสนาและจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมศาสนาและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็กเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตามเฝ้าระวังภัยสังคมต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๔ เพื่อสร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๕ ปลุกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังใจในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ พื้นที่ตำบลเจ็ดเสมียน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาข้อมูลติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่ติดต่อวิทยากร
- ๖.๒ นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำโครงการพร้อมทั้งเสนอผู้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรับสมัคร
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน ได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

๑๐.๔ เด็กได้รับการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๐.๕ เด็กและเยาวชน ได้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

โครงการสวดมนต์ข้ามปี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการสวดมนต์ข้ามปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๕๐ (๘) บำรุง ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบทบาทในการสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมอันดี

การสวดมนต์ข้ามปีถือ เป็นประเพณีนิยมของชาวไทยมาแต่เดิม โดยก่อนสิ้นปี พระสงฆ์จะไปเจริญ พุทธมนต์บทพระเคราะห์ที่กรมประชาสัมพันธ์ จากนั้นก็จะรอเวลาเที่ยงคืน เพื่อเจริญพุทธมนต์บทช่วย มงคลคาถา ออกอากาศไปทั่วประเทศ ซึ่งเป็นประเพณีปีใหม่ของไทยที่มีมาแต่เดิม ในบรรยากาศที่เรียบง่าย สงบสุข ร่มเย็น เป็นกุศล อนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมไทย ประหยัดปลอดภัยทุกทั้งปวง ตลอดจนเป็น การส่งเสริมให้ศาสนิกชน ร่วมกิจกรรมทางศาสนา พาคครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ข้ามปี” เพื่อเป็นสิริมงคลต้อนรับรุ่งอรุณแห่งชีวิตของประชาชนในช่วงเทศกาลปีใหม่ โดยการเข้าวัดปฏิบัติธรรม การสวดมนต์ภาวนา ทำสมาธิ การอธิฐานเป็นการขอพร

เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ “สวดมนต์ข้ามปี” ขึ้นเพื่อเชิญชวน ศาสนิกชนชาวไทยทุกหมู่เหล่ามีโอกาสได้เข้าร่วมกันทำความดีด้วยการสวดมนต์ ทำความดีส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเอง ต้อนรับปีใหม่ด้วยการทำบุญ ทำกุศล ตามวิถีของคนไทย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้พุทธศาสนิกชนเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมสวดมนต์ ภาวนา ทำสมาธิ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพาคครอบครัวเข้าวัดในช่วงเทศกาลปีใหม่

๓.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมประเพณีในมิติทางศาสนาและวัฒนธรรมในเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปี ใหม่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายส่งเสริมจริยธรรมในสังคมไทยได้เข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๔ เพื่อความเป็นสิริมงคล ทำความดีส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลเจ็ดเสมียน และพื้นที่ใกล้เคียง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล ตลอดจนพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศาลาวัดเจ็ดเสมียน ตำบลเจ็ดเสมียน

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานกับผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในตำบลเจ็ดเสมียน เพื่อร่วมปรึกษาหารือ

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนผู้สนใจร่วมกิจกรรม

๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

๕.๕ สรุปผล รายงานผล และประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พุทธศาสนิกชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมสวดมนต์ ภาวนาทำสมาธิ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพาครอบครัวเข้าวัดในช่วงเทศกาลปีใหม่

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน ประชาชน ในเขตพื้นที่ และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง มีความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา

โครงการอนุรักษ์แม่น้ำ แม่กลองและแหล่งน้ำสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอนุรักษ์แม่น้ำ แม่กลองและแหล่งน้ำสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังประสบกับวิกฤตการณ์การขาดแคลนน้ำอย่างมาก ซึ่งสาเหตุของปัญหาเกิดขึ้นจากสาเหตุด้วยกัน เช่น ความต้องการใช้น้ำในกิจกรรมต่างๆ มีปริมาณเพิ่มสูงขึ้น ความสมดุลของทรัพยากรน้ำระหว่างฤดูแล้งและฤดูฝนไม่สมดุล การขาดแผนการใช้น้ำที่รัดกุมและเหมาะสม ตลอดจนแหล่งน้ำที่มีอยู่ในปัจจุบันมีสภาพเสื่อมโทรม เน่าเสีย คุณภาพไม่เหมาะสมไม่สามารถนำมาใช้ได้ ซึ่งปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่รัฐบาลทุกยุคทุกสมัยต้องเร่งแก้ไขอย่างเร่งด่วน แต่ที่ผ่านมาก็พบว่ายังไม่สามารถแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างถาวร จึงจำเป็นต้องขอความร่วมมือ ร่วมใจจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นในส่วนของภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชนทั่วไป และในปัจจุบันปัญหาผักตบชวาและวัชพืช ในแหล่งน้ำสาธารณะ มีปัญหา มากซึ่งนอกจากจะทำให้แหล่งน้ำไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังปิดกั้นการไหลของน้ำ และยังมีผลทำให้น้ำเน่าเสียอีกด้วย

เยาวชนและประชาชนเป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าไปในอนาคต เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน เล็งเห็นถึงความสำคัญของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรัก และหวงแหน แหล่งน้ำสาธารณะ ที่นับวันจะทวีปัญหาเพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะเป็นปัญหาน้ำเน่าเสีย ปัญหาผักตบชวา วัชพืชใน แหล่งน้ำ ปัญหาน้ำแห้งแล้ง ฯลฯ เป็นต้น โดยการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ มุ่งเน้นให้เยาวชนและประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญของแหล่งน้ำธรรมชาติ ส่งเสริมบริบทของเยาวชนและประชาชนให้มีส่วนร่วมและ ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์แหล่งน้ำ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เยาวชน และประชาชนได้รู้ถึงคุณค่าของแหล่งน้ำ
- ๓.๒ เพื่อให้เยาวชน และประชาชนเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์แหล่งน้ำ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทของเยาวชนและประชาชนให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์แหล่งน้ำ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เยาวชน และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

คลองหนองบางงู

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหารอนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์รณรงค์และเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๓ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการเก็บผักตบชวาและวัชพืชออกจากคลองหนองบางงู โดยใช้ไม้ไผ่แบ่งกั้นพื้นที่ เพื่อสะดวกในการกำจัด และไม่ให้ผักตบชวาเข้ามาบริเวณอีก
- ๖.๕ ทำป้ายหมักโดยใช้ผักตบชวาเป็นวัสดุหลัก

๖.๖ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ขอสนับสนุนเครื่องจักร (รถแบคโฮคอยาว พร้อมเชื้อเพลิง)

๖.๗ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์กำลังทหารเกณฑ์ ที่จะช่วยกำจัดผักตบชวา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติที่ดีต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้ความร่วมมือและช่วยกันส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน

๒. หลักการและเหตุผล

การระดมการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นปัญหาสำคัญในการพัฒนาองค์กรต่าง ๆ อันจะส่งผลให้เสื่อมโทรมทั้งในส่วนของอุดมการณ์ คุณธรรม และจริยธรรม ขาดแบบอย่างที่ดีงาม ซึ่งภายหลังการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มีการนำแนวคิดวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารราชการของเทศบาล ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง มีจุดมุ่งหมายที่จะรักษา “ ความสมดุล ” ในมิติต่าง ๆ ไว้

เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงต้องมีหน้าที่ในการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารบ้านเมืองตามหลักการกระจายอำนาจอันเป็นพื้นฐานในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แต่การที่จะให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ตลอดจนนำระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบกับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ มาเพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ มีความรัก ความสามัคคีกันในหมู่คณะ มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบและคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำการให้บริการที่ดีอย่างเท่าเทียมกัน สร้างความพึงพอใจกับประชาชน เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การให้บริการ รวมถึงการบริหารจัดการสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีและตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านความคิด ที่จะนำเอาประสบการณ์ต่าง ๆ หรือความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และต่อประชาชนในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ

/ ๔. วิธีการดำเนินการ...

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ สำรวจจำนวนและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงานที่จะเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมและทัศนศึกษาพัฒนาบุคลากร

๔.๒ วางแผน ติดต่อประสานงานด้านวิทยากร/หลักสูตร/เนื้อหา รวมทั้งรายละเอียดต่าง ๆ ที่ต้องใช้ในการฝึกอบรม เช่น งบประมาณ สถานที่ อาหาร ฯลฯ

๔.๓ เขียนโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๔ จัดการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรตามกำหนดการที่ตั้งไว้

๔.๕ ประเมินผลการฝึกอบรมทั้งก่อนและเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ โดยใช้แบบสอบถาม

๔.๖ รายงานผลการฝึกอบรมฯ / ผลการประเมิน ให้คณะผู้บริหารทราบ

๔.๗ รวบรวมข้อดี/ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาปรับปรุง/แก้ไขในการจัดฝึกอบรมฯ ครั้งต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

๖.๒ สำนักงานเทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๗.๑ คณะผู้บริหารเทศบาล	จำนวน	๕	คน
๗.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
๗.๓ พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๒๔	คน
๗.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๔	คน
๗.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๕	คน
	รวม	๖๐	คน

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายแล้ว - บาท งบประมาณคงเหลือ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตาม ภาค ผนวก)

/๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว สามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ตลอดจนมีการให้บริการที่ดีอย่างเท่าเทียมและสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชน

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ทักษะที่ดี ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ รู้จักการแสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เกิดความรัก ความสามัคคีกันในหมู่คณะ

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้นำเอาประสบการณ์จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้จนเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อตนเอง ต่อหน่วยงานและประชาชนในท้องถิ่น

๑๑. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลโดยให้ผู้รับการฝึกอบรมฯ กรอกแบบสอบถามทั้งก่อนและหลังสิ้นสุดโครงการ