



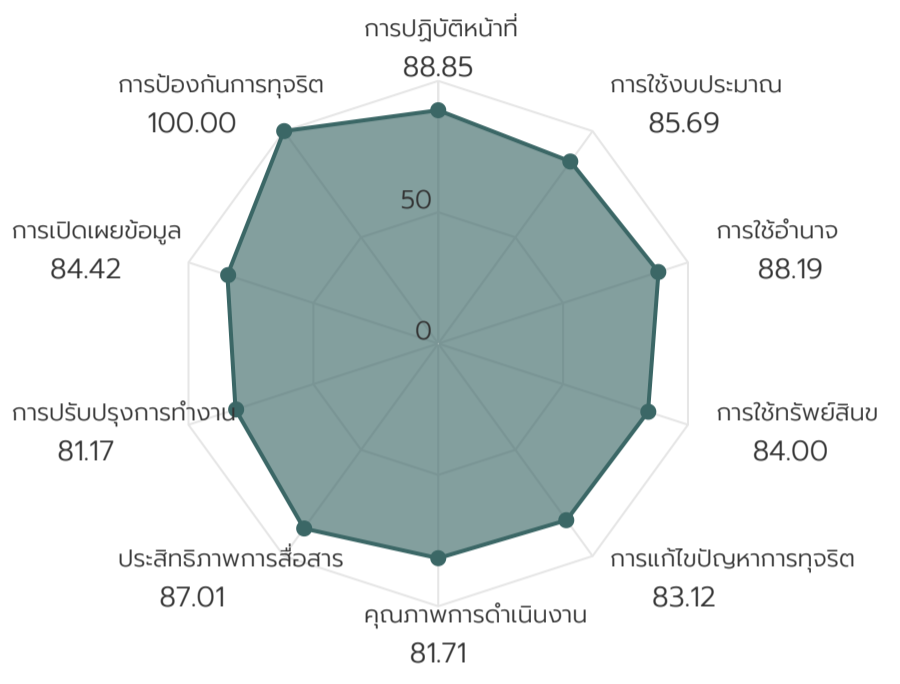
คะแนน เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน

87.67 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?

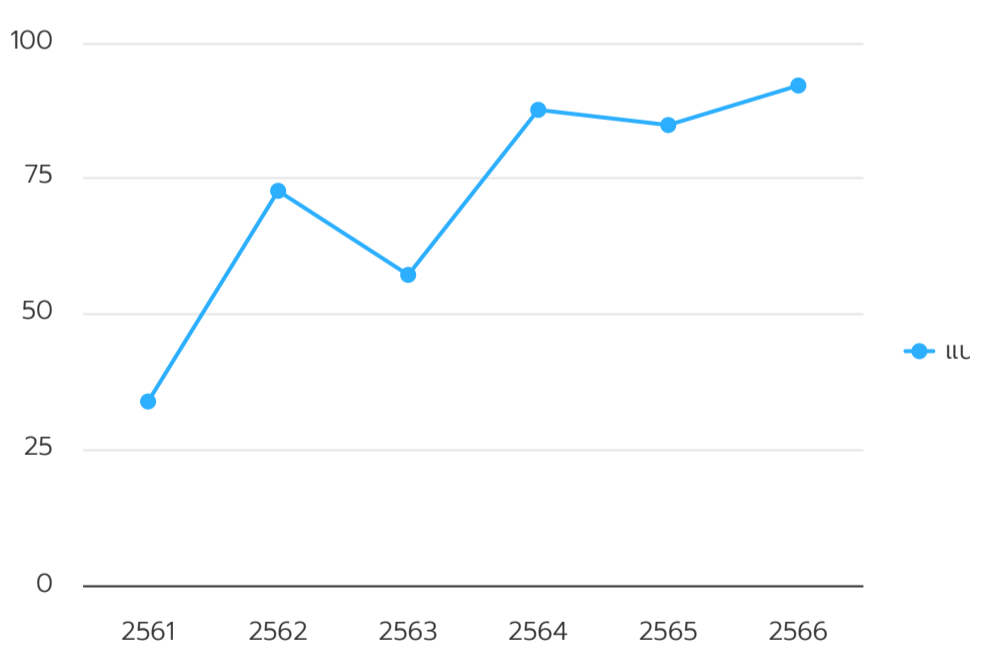


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	88.85
3	การใช้อำนาจ	88.19
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.01
5	การใช้งบประมาณ	85.69
6	การเปิดเผยข้อมูล	84.42
7	การใช้ทรัพยากรของราชการ	84.00
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.12
9	คุณภาพการดำเนินงาน	81.71
10	การปรับปรุงการทำงาน	81.17

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 81.17 คะแนน

แนวโน้ม

[เปรียบเทียบรายปี](#)

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1.1 การประเมินตามแบบ IIT
หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ การประเมินประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

1.2 การประเมินตามแบบ EIT
หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ การปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานของ



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 88.85	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 85.69	IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 88.19	IIT 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	คะแนนเฉลี่ย
-----------------------------------	----------------------	--------------------------------	----------------------	-----------------------------	----------------------	---	-------------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	60.47%	39.53%	80.05
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	67.44%	32.56%	77.74

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 76.98

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	69.77%	30.23%	76.98

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 77.22

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	65.12%	34.88%	78.51
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	2.33%	67.44%	30.23%	76.19
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	69.77%	30.23%	76.98

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

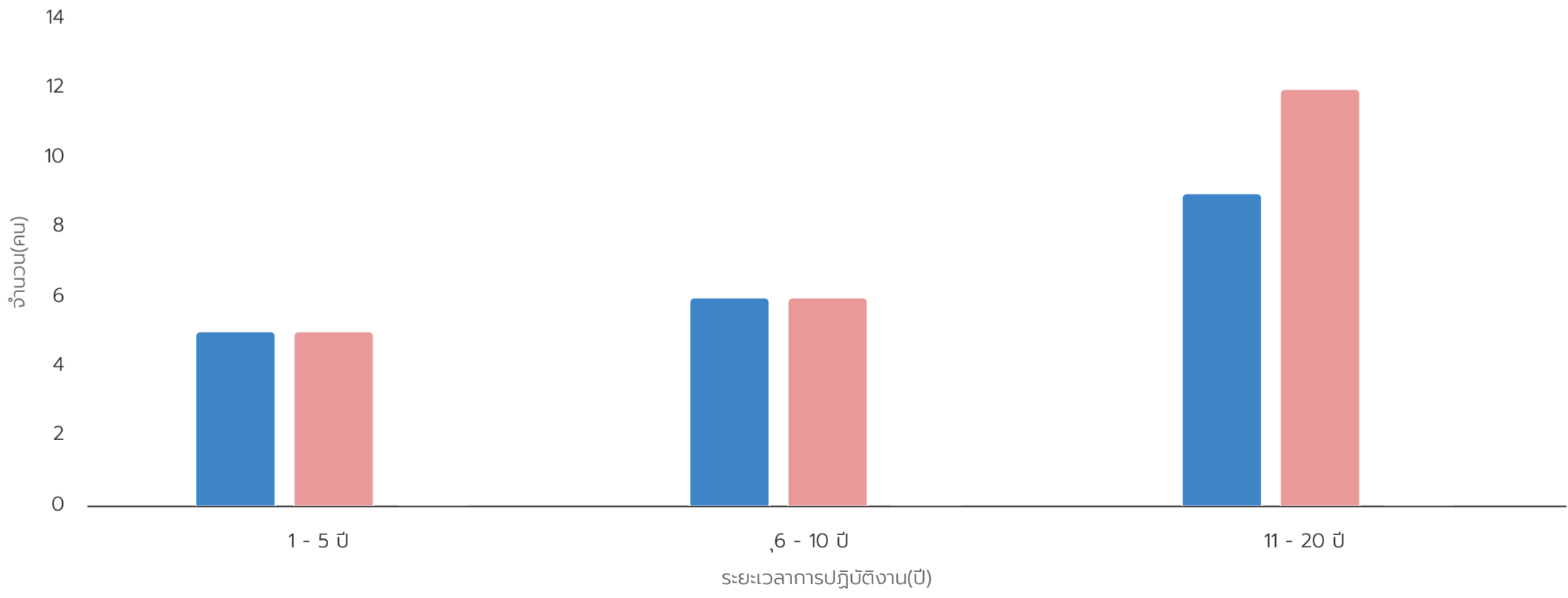
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 – 30 ปี	9	8	0
31 – 40 ปี	13	8	0
41 – 50 ปี	11	4	0
51 – 60 ปี	5	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	12	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	21	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	5	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	30	15	0
หน่วยงานของรัฐ	4	4	0
องค์กรธุรกิจ	5	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 - 30 ปี	1	1	0
31 - 40 ปี	6	6	0
41 - 50 ปี	9	9	0
51 - 60 ปี	4	7	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	8	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	5	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

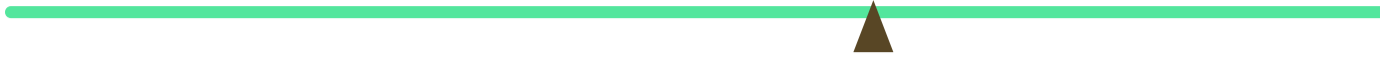


ความสุขในการทำงาน



😊 48.84%

😞 0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทร 0 2528 4800 ต่อ
4744-4745

