

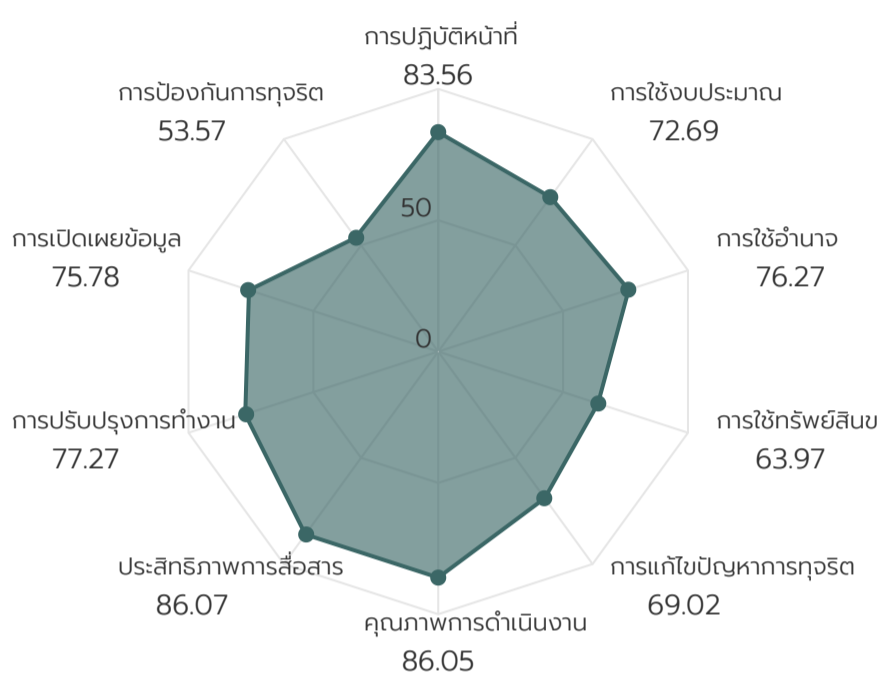


## คะแนน เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน

72.74 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

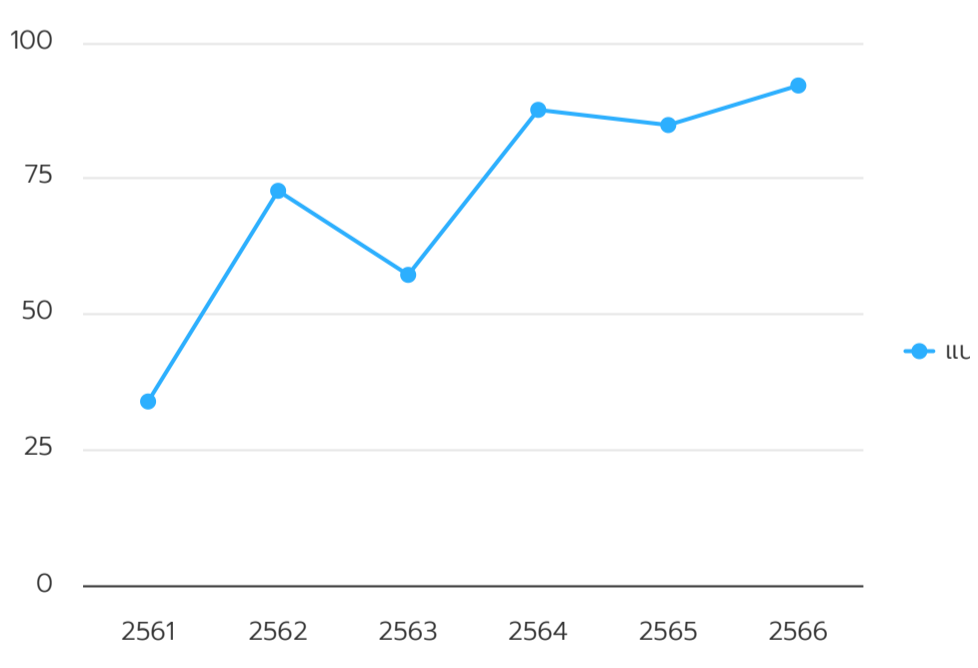
[ดูเกณฑ์การประเมิน](#)

## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.07
2	คุณภาพการดำเนินงาน	86.05
3	การปฏิบัติหน้าที่	83.56
4	การปรับปรุงการทำงาน	77.27
5	การใช้อำนาจ	76.27
6	การเปิดเผยข้อมูล	75.78
7	การใช้งบประมาณ	72.69
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	69.02
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	63.97
10	การป้องกันการทุจริต	53.57

คะแนนสูงสุด 86.0 คะแนน      คะแนนต่ำสุด 53.5 คะแนน

## แนวโน้ม

[เปรียบเทียบรายปี](#)

## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียนมีค่าคะแนนเท่ากับ 72.74 คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

การใช้ทรัพยากรของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ

## รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

<b>IIT</b>	คะแนนเฉลี่ย	<b>IIT</b>	คะแนนเฉลี่ย	<b>IIT</b>	คะแนนเฉลี่ย	<b>IIT</b>	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	83.56	2 การใช้งบประมาณ	72.69	3 การใช้อำนาจ	76.27	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	8.82%	70.59%	20.59%	70.79
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	8.82%	82.35%	8.82%	66.91

**12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน  
มากน้อยเพียงใด** 68.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.94%	88.24%	8.82%	68.91

**13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร** 63.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	11.76%	73.53%	14.71%	67.85
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	20.59%	73.53%	5.88%	61.94
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	23.53%	70.59%	5.88%	60.94

**14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่** 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

**15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่** 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

**16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่** 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

ผู้รับผลประโยชน์ของผู้รับผลประโยชน์

ผู้รับผลประโยชน์ของผู้รับผลประโยชน์

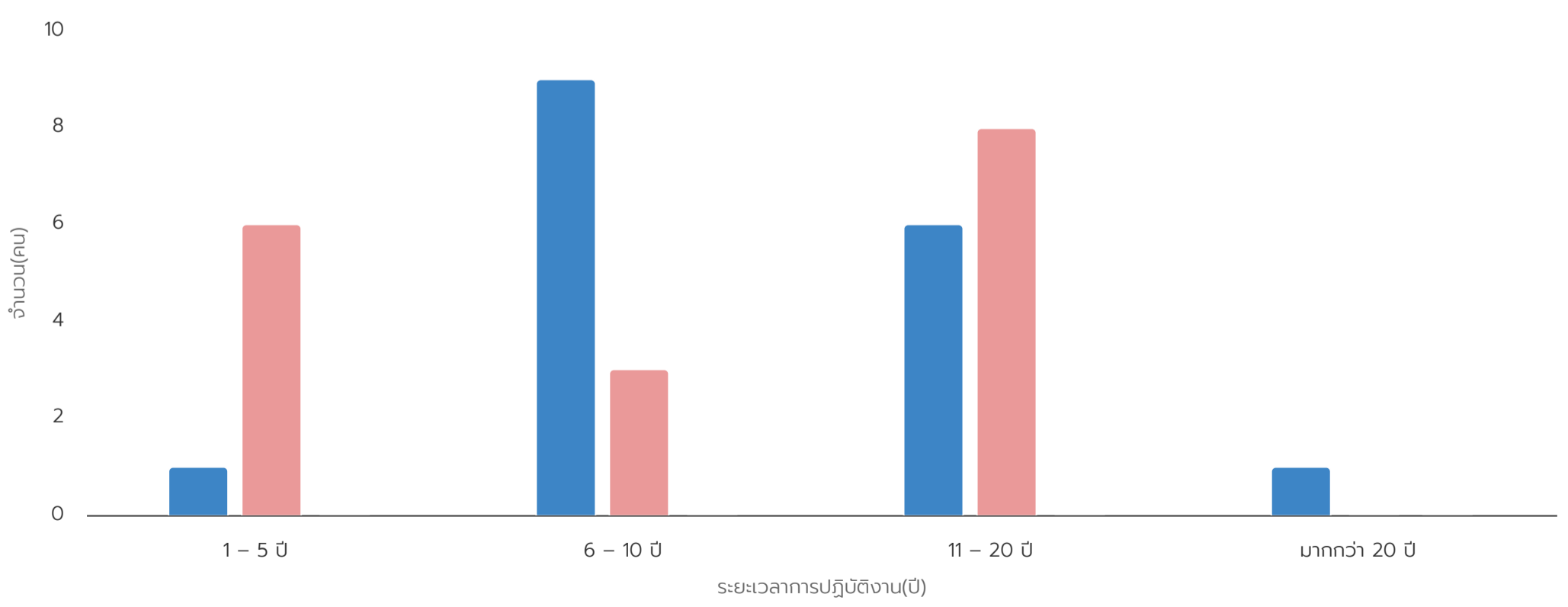
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 – 30 ปี	7	2	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	9	4	0
51 – 60 ปี	8	15	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	5	7	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	16	11	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	4	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	29	27	0
หน่วยงานของรัฐ	0	1	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	3	3	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 – 30 ปี	0	0	0
31 – 40 ปี	7	9	0
41 – 50 ปี	3	6	0
51 – 60 ปี	7	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	9	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	6	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562

### จำนวนบุคลากร



### ความสุขในการทำงาน



😊 79.41%

😞 2.94%



### ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สยามมินทร์  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000 โทร 0 2528 4800 ต่อ  
4744-4745

